Vorgehensmodell

Analyse

Zielrahmen, Konfliktsystem, Teilnehmer und Teilnehmerinnen, Entscheidungsträger, Eskalationsgrad, Ressourcen, Zukunftsaspekt, Mediation oder besser Co-Mediation oder andere Verfahren (Einzelcoaching, Gruppencoaching Training....), Kommunkation nach Außen, kaufmännische Auftragsklärung

Mediation

Durchführung nach den gestzlichen Vorgaben und den Ethikrichtlinien des Österreichischen Netzwerk Mediation, Abschluss mit einer Mediationsvereinbarung der Teilnehmer. Sollte die Mediation ohne Lösung Ende gehen wird das Erreichte und wenn gewünscht auch jeneThemen festgehalten über die keine Einigung erreicht werden konnte.

Evaluierung

Um die Nachhaltigeit der vereinbarten Lösung zu sichern, wird eine Evaluierung zu einem vereinbarten Zeitpunkt oder nach Bedarf emfpohlen, um wenn notwendig Ergänzungen und Anpassungen zu vereinbaren.